

Eine Chance
für Unternehmen



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Hagen

Flexible Arbeitszeitformen fördern eine passgenaue Lösung für Ihr Unternehmen

Warum flexible Arbeitszeitformen?

Die Arbeitswelt unterliegt einem ständigen Wandel. Märkte werden globalisiert. Neue Berufe entstehen, deshalb sind intelligente, individuelle und flexible Arbeitszeitformen gefragt. Mit ihnen wird die Balance geschaffen zwischen betrieblichen und gesellschaftlichen Notwendigkeiten auf der einen und individuellen Wünschen auf der anderen Seite.

Immer mehr Unternehmen nehmen die Herausforderung an und führen flexible Arbeitszeitformen ein. In ihrem eigenen Interesse. Und zum Vorteil ihrer Mitarbeiter. Auch in Ihrem Betrieb ist Teilzeit, sind flexible Arbeitszeitformen möglich - für Frauen und für Männer.

Übrigens: Jeder, der weniger als die betriebsübliche Vollarbeitszeit leistet, ist in Teilzeit beschäftigt. Und: Arbeitsrechtlich werden Mitarbeiter, die in Teilzeit arbeiten, genauso behandelt wie alle anderen Beschäftigten auch.

Rechtliche Regelung

Das am 01.01.2001 in Kraft getretene Teilzeit- und Befristungsgesetz bietet Arbeitnehmer(innen) in Betrieben mit über 15 Beschäftigten unter bestimmten Voraussetzungen einen Rechtsanspruch auf Teilzeitbeschäftigung, soweit nicht dringende betriebliche Belange dem entgegenstehen.

Was sind die Vorteile für Ihr Unternehmen ?

- Bessere Auslastung der Kapazitäten
- Optimierung der betrieblichen Abläufe
- Bessere Kundenorientierung durch längere Öffnungszeiten
- Anpassung an Schwankungen des Marktes
- Steigerung der Produktivität
- Erhalt des eingearbeiteten Personals
- Imagesteigerung für den Betrieb
- Stärkere Identifizierung des Personals mit dem Unternehmen
- soziale und gesellschaftliche Wertschätzung und Anerkennung

**Wir haben die Arbeitskräfte,
die Sie für Ihr Unternehmen suchen**

.

Vielfältige Arbeitszeitmodelle bieten einen individuellen Gestaltungsspielraum

- Täglich verkürzte Arbeitszeit
- Tage-, Wochen-, Monatsblöcke
- Jahresarbeitszeit
- Wechselschichtsysteme
- Job-Sharing
- Teilzeit Saison
- Teilzeit home
- Telearbeit
- Sabbatical
- Arbeit auf Abruf
- Altersteilzeit

Die richtige Mischung der genannten Modelle stärkt die Unternehmen und sichert Arbeitsplätze.

Beispiele aus der Praxis finden Sie im Internet:

- www.beruf-und-familie.de
- www.total-e-quality.de
- www.arbeitszeiten.nrw.de
- www.erfolgsfaktor-familie.de
- www.teilzeit-info.de

Die Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt informiert und berät Sie gerne zum Thema flexible Arbeitszeitmodelle.

Der Arbeitgeberservice Ihrer Agentur für Arbeit bietet fachkompetente Beratung und Unterstützung bei der Besetzung Ihrer Stellen.

Kontaktadressen

Agentur für Arbeit Hagen
Körnerstr. 98 - 100
58095 Hagen

Arbeitgeberservice

Hagen.Arbeitgeber@arbeitsagentur.de

Tel: 01801 / 664466

*Festnetzpreis 3,9 ct/min; Mobilfunkpreise höchstens 42 ct/min

Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

Telefon: 02331/202-237

Hagen.BCA@arbeitsagentur.de

Weitere Informationen:

- Arbeitgeberverbände
- Industrie- und Handelskammern
- Handwerkskammern

Finanzielle Unterstützung bei Einführung von flexiblen Arbeitszeitmodellen:

Das Land NRW fördert im Rahmen der Potentialberatung auch die Einführung neuer Arbeitszeitmodelle. Hierbei können kleine und mittelständische Unternehmen bis max. 15 Beratungstage beantragen. Gefördert werden 50% der Kosten max. 500€ pro Beratungstag.

Ansprechpartner:

HAGENagentur GmbH

Claudia Rentrop

Tel. 02331 8099 944; Fax 02331 8099 920

rentrop@hagenagentur.de

agentur mark GmbH

Johanna Dragon

Tel. 02331 800314; Fax 02331 800320

dragon@agenturmark.de

Herausgeber

Agentur für Arbeit Hagen

Mai 2011

Chancengleichheit am Arbeitsmarkt

www.arbeitsagentur.de